

### 【重点分野－3】2024年10月連合本部LINE労働相談実施報告

連合本部は、10月16日（水）～17日（木）にかけて、「あなたの賃金大丈夫？」～2024年度地域別最低賃金が改定されました～」を実施した。

この取り組みは、2024年10月1日を初日に改定された最低賃金が順次発効したことを踏まえ、最低賃金に関する相談をはじめ、働く上で抱える悩みや不安に対する労働相談へ回答するとともに、組合結成や処遇改善の取り組み等の対応、寄せられた相談をもとに政策・制度への反映をはかることを目的としている。

- I. 日時：2024年10月16日（水）～17日（木） 10時～15時
- II. 相談総件数：149件（16日：85件、17日：64件） ※無応答、キャンセル等含
- III. 対応相談員：20名（連合本部スタッフ）
- IV. 相談概況

～全体の特徴～

#### （1）女性の相談が7割超、40代からの相談がトップ

期間中に149件の労働相談が寄せられた。性別では男性（29.7%）、女性（70.3%）と女性からの相談が7割を超し、年代別では40代（37.8%）、次いで30代（22.5%）、50代（20.7%）と続いた。

※属性アンケートに回答のある相談のみ集計

#### （2）正社員の相談が6割弱、「医療・福祉」がトップ

雇用形態別では、正社員（57.5%）が最も多く、次いで、パートタイマー（19.8%）、契約社員（10.4%）となった。業種別では、「医療、福祉」（31.4%）が最も多く、次いで「その他サービス業」（18.6%）、「製造業」（12.8%）と続いた。

※属性アンケートに回答のある相談のみ集計

#### （3）相談内容は大項目「差別等」、詳細項目「パワハラ・嫌がらせ」がトップ

相談内容の大項目別では、「差別等」（25.5%）が最も多く、次いで「労働時間関係」（19.3%）、「労働契約関係」および「賃金関係」（12.4%）の順となった。

詳細項目別では、「パワハラ・嫌がらせ」（23.4%）と最も多く、次いで「雇用契約・就業規則」（6.9%）、「最低賃金」および「休日・休憩」（6.2%）の順となった。

以上

## 10月LINE相談に寄せられた労働相談

(性別・年代・雇用形態・業種／地域)

### ■賃金関係(最低賃金、賃金未払、休日手当、など)

- 定年退職後、再雇用2年目の更新時に最低賃金を下回る基本給を提示された。指摘したところ暴言をはかれ、精神的苦痛を負った。労働組合も無く、就業規則も確認させてもらえない。  
(男性・60代・嘱託社員・建設業／北陸)
- 医療機関で医療事務パートとして勤務している。時給が1050円と最低賃金を下回っており、随時上げるという話はあるが、いつ上がるのかは不明である。また、医師会に資料を取りに行く等、休日に無給の業務がある。  
(女性・50代・パート・医療、福祉／東海)

### ■雇用関係(解雇・退職強要・契約打切など)

- 腰痛により1ヵ月休職していたところ、休職中に退職勧奨を受けて退職した。この場合、解雇予告手当は支払われないのか。  
(女性・40代・パート・その他サービス業／東北)

### ■労働契約関係(雇用契約・就業規則、配置転換など)

- 今の勤務先では保育園の送迎が間に合わず、時短勤務で対応しているものの、フルタイムで戻れないなら退職しろと言われている。異動を希望しているが、人事の異動提案は同程度の遠距離のものしかなく、人事に相談したことで勤務先では嫌がらせを受けて休職に至った。今の会社で働き続けたい意志はある。  
(女性・30代・正社員・製造業／東海)
- 新しい仕事で業務量が多く、対応しきれずにメンタル不調を起こした。現在、適応障害で休職中。8月に嘱託社員として入社したばかりだが、休業手当は出るのだろうか。  
(男性、60代、嘱託社員、運輸業／関東)

### ■労働時間関係(週40時間、休日・休憩、年次有給休暇など)

- 保育園で働いている。年休を取ろうとすると、理由を聞かれたり、行事前だから休まないように言われたりして休みにくい。子どもの行事で休みをとろうとすると、「今は子どもの行事で休みを取る時代なのか」と言われる。  
(女性・40代・正社員・医療、福祉／九州)
  - パートで週5日働いている。働き始めて1年2ヵ月になる。しかし、有給休暇が7日しか付与されていない。  
(女性・20代・パート・その他／東海)
  - ワンオペでのアルバイト。短時間の時は大丈夫なのだが、長時間で入る場合、休憩をとることが難しく、小刻みに取る方法でしか休憩できない。  
(男性・20代・アルバイト・飲食店、宿泊業／近畿)
- ### ■差別等(パワハラ・嫌がらせ、セクハラなど)
- 会社の人事や店長にパワハラされ、耐えられず退職した。社保付きのパートを探したいが心の傷が癒えておらず、なかなかエントリーできない。  
(女性・50代・パート・卸売、小売業／近畿)

以上