

<交通・運輸共闘連絡会議>

75

部会名/業種名	中核組合名	組合員数	個別 or 平均	個別:30or35ポイント 平均:平均年齢	賃金カーブ維持分 or 定昇相当分 or 1年・1歳間差	2024年賃上げ後(定昇・賃金改善実施後)の所定内賃金水準	摘要
自治労							3
	大阪交通労働組合	4,700					
	北九州高速鉄道労働組合	50					
	自治労させばバス労働組合	78					

運輸労連							12
貨物自動車運送事業	全日通	26,963	平均	43.5歳 注:12組合の単純平均	定昇相当分 2,576円 注:定昇制度のある9組合の単純平均	261,337円 注:平均賃上げ方式11組合の単純平均	
	ヤマト運輸	48,223	平均				
	トナミ運輸	3,500	平均				
	JPロジスティクス	1,409	平均				
	名鉄運輸	1,796	平均				
	丸全昭和運輸	1,143	平均				
	全新潟運輸	1,650	平均				
	ロジスティード	612	平均				
	日通トランスポート	582	平均				
	愛知陸運	585	平均				
	MDロジス	279	個別				
	エスラインギフ	351	平均				
							名称変更

私鉄総連							14
	東京地下鉄	9,493	平均	38.2	定昇相当分 5,289円 集計可能な大手組合 加重平均	大手14組合単組数による単純集計 高卒正規入社(現業)基本給 35歳17年 279,155円	
	東武鉄道	4,720	平均	43.1			
	東急	4,144	平均	42.5			
	京急	2,915	平均				
	京王電鉄	2,455	平均	40.6			
	京成電鉄	1,690	平均	40.3			
	小田急	3,218	平均	41.6			
	名古屋鉄道	3,798	平均	42.2			
	近鉄	5,872	平均	44.7			
	南海	2,559	平均	44.4			
	阪急	3,403	平均	42.6			
	阪神	1,117	平均	41.4			
	京阪	1,578	平均	49.8			
	西鉄	3,490	平均	44.8			

<交通・運輸共闘連絡会議>

75

部会名/業種名	中核組合名	組合員数	個別 or 平均	個別:30or35ポイント 平均:平均年齢	賃金カーブ維持分 or 定昇相当分 or 1年・1歳間差	2024年賃上げ後(定昇・賃金改善実施後)の 所定内賃金水準	摘要
JR連合							7
	JR北労組	120	平均	39.9	JR6社平均 5,560	JR6社平均 356,700	
	ジェイアール・イーストユニオン	10	平均	58.4	JR6社平均 5,560	JR6社平均 356,700	
	JR東海ユニオン	18,500	個別	35.0		378,100	
	JR西労組	23,500	平均	35.6	JR6社平均 5,560	JR6社平均 356,700	
	JR四国労組	1,900	平均	33.5	JR6社平均 5,560	JR6社平均 356,700	
	JR九州労組	4,800	平均	36.4	JR6社平均 5,560	JR6社平均 356,700	
	貨物鉄産労	70	平均	39.5	JR6社平均 5,560	JR6社平均 356,700	

航空連合							6
航空運送事業	ANA	11859	平均	30.0	8,803円 (6労組の単純平均、一部除く)	342,123円 (6労組の単純平均、一部除く)	
航空機整備業	LTC	709	平均				
航空運送事業	JAL	9014	平均				
航空グランドハンドリング業	JALGS	2019	平均				
航空運送事業	JTA	565	平均				
航空機部品製造業	ジャムコ	695	平均				

交通労連							28
貨物自動車運送事業	栗林海陸輸送	83	平均	45.8歳 トラック部会 15組合の単 純平均	定昇相当分 1,993円 トラック部会10組合の 単純平均	243,596円 トラック部会15組合の単純平均	
	三八五	672	平均				
	第一貨物	3,433	平均				
	丸運ロジスティクス東北	26	平均				
	中越通運	477	平均				
	日本梱包運輸倉庫	1,856	平均				
	飛騨運輸	561	平均				
	西濃運輸	4,411	平均				
	合通	337	平均				
	全センコー	4,208	平均				
	大阪運輸倉庫	384	平均				
	岡山県貨物運送	1,859	平均				
	両備オールユニティー	682	平均				
	四国西濃運輸	729	平均				
全九州産交運輸	338	平均					

<交通・運輸共闘連絡会議>

75

部会名/業種名	中核組合名	組合員数	個別 or 平均	個別:30or35ポイント 平均:平均年齢	賃金カーブ維持分 or 定昇相当分 or 1年・1歳間差	2024年賃上げ後(定昇・賃金改善実施後)の所定内賃金水準	摘要
旅客自動車運送事業(バス)	北海道中央バス	1,284	平均	48.43歳 軌道バス部会13組合の単純平均	定昇相当分 2,966円 軌道バス部会5組合の単純平均	220,111円 軌道バス部会13組合の単純平均	
	弘南バス	248	平均				
	山形交通	419	平均				
	新潟交通	516	平均				
	くびき	99	平均				
	東洋バス	56	平均				
	両備バス	506	平均				
	広島交通	187	平均				
	一畑電鉄	112	平均				
	サンデン交通	237	平均				
	全九州産業交通	383	平均				
	祐徳自動車	78	平均				
	西肥自動車	276	平均				

全自交労連

3

	日交労働組合				タクシー 現行賃金制度維持 年間賞与は最高65,000円で 総原資増額 ハイヤー 定昇1,800円+時 間外労働の削減に伴う減収を 補う措置として月額1~8万円 の手当を新設。年間賞与は昨 年実績+2万円の60万円		
	神奈川県都市交通労働組合				タクシー 現行賃金制度維持 ハイヤー 定昇+年間一時金 35万円		
	名鉄交通労働組合				基本給ベースアップ タクシー 乗務員6,400円、非乗務員 5,000円 賞与制度改定		

労供労連

2

労供事業	新運転	4,300	平均	44.0	清掃・生コン業界との供 給契約(日額)のため定期 昇給及び賃金カーブ無し	平均額16800円	労供事業の供給契約による 同一労働同一賃金(所定内 賃金水準は日額)
	自運労						